

# ImF-UNG 2025

**Visjon:** Kjenne, elske og tjene Jesus Kristus.

(Dette vil vi oppnå gjennom å:)

Hjelpe forsamlingene til å bygge et levende barne- og ungdomsarbeid

Trene en ny generasjon ledere

Støtte og utruste kristne familier

## Verdier<sup>1</sup>

**Frimodig:** Vi har en frimodig tillit til at Bibelen er Guds ord til oss i dag, og vil la alt vårt arbeid være preget av dette ordet i tro, liv og lære. Vi vil formidle Guds ord, med evangeliet om Jesus som kjernen, til barn og unge i tillit til at Jesus kommer nær og gjør sitt verk når ordet formidles.

**Familiefokusert:** Foreldre har en nøkkelrolle når det gjelder å gi troen videre til neste generasjon, og en innflytelse som vi som organisasjon aldri kommer til å få. Vår overbevisning er at det viktigste vi kan gjøre for barn og unge er å støtte den kristne familie og utruste foreldre og besteforeldre til å bruke sin innflytelse på en best mulig måte, og vi vil la alt vårt arbeid være preget av dette.

**Utrustende:** Som sentralledd er vi kalt til å tjene ledere på ulike nivåer i organisasjonen. Det beste vi kan gjøre for dem og arbeidet de leder, er å utruste dem til tjeneste og gi videre det vi selv har fått. Vi vil strekke oss etter dette, og ikke la ledere eller barne- og ungdomsarbeid være avhengig av vår tjeneste for å eksistere.

**Misjonale:** Å ha ordet misjon i organisasjonsnavnet forplikter. Vi ønsker ikke bare å drive med misjon som en aktivitet, men la Guds hjerte prege oss slik at vi strekker oss etter at alle barn og unge i Norge skal få høre evangeliet, og slik at vi utrufter ledere, hjem og fellesskap til å være åpne for dem som enda ikke tror, og sender mennesker til steder der den kristne tro ikke har fått fotfeste.

---

<sup>1</sup> Landsstyret ønsker at det på sikt blir utarbeidet et mer eller mindre omfangsrikt teologisk dokument som får frem hva vi står for.

## Mål

	Hensikt	Indikator 2025
<b>Trosopplæring</b>	<p>I en tid der ImF oppmuntrer til forsamlingsbygging og planting, vil vi ta ansvar for en helhetlig tenkning og praksis rundt trosopplæring for barn og unge, både i eksisterende og kommende fellesskap. Vi tror at hjemmet er hovedarenaen for trosopplæring, og at foreldre har en hovedrolle i det å gi troen videre. Dette må også prege trosopplæringen vi legger til rette for. Vi vil utvikle og gjøre tilgjengelig konsept, kurs og materiell som er en ressurs for foreldre i trosopplæringen og familielivet, og en hjelp for ledere og ulike fellesskap til å utruste foreldre til å ta den hovedrollen de er kalt til.</p>	<p>Awana er implementert i 100 eksisterende og nye fellesskap/forsamlinger i ImF.</p> <p>Det er utviklet en ressursbank for helhetlig trosopplæring, inklusiv konfirmantarbeid, som har gjort at kretsene, 30 forsamlinger/fellesskap og Lyngdal bibelcamp har tilpassede trosopplæringsplaner i funksjon.</p> <p>Det er utviklet en ressursbank for familie- og generasjonsarbeid som brukes av kretser, forsamlinger og familier i ImF.</p> <p>Misjonsprosjekter med mulighet for misjonstur er gjort tilgjengelig for familier, lokale fellesskap og leirarbeidet.</p> <p>Oppstartspakke for nye fellesskap er utarbeidet og gjort tilgjengelig, og oppleves også som en ressurs for eksisterende fellesskap.</p>
<b>Ledertrening</b>	<p>Mye av arbeidet på bedehuset står og faller på ledere. Barne- og ungdomsarbeid kan vokse på grunn av et kallsbevisst og utrustende lederskap, mens andre plasser stopper arbeidet opp eller går tilbake på grunn av mangel på ledere, eller fordi nye lederemner ikke tar eller blir gitt lederansvar. Vi i ImF-UNG vil ta ansvar for å trene nye generasjoner med ledere som kan lede ImF-UNG og ImF på alle plan videre i en ny tid, og vil dermed legge til rette for at unge og voksne utrustes til å ta lederansvar for seg selv, ulike team/fellesskap og andre ledere.</p>	<p>250 unge voksne har gått gjennom grunnleggende ledertrening, og mange følges opp i ulike tjeneste-nettverk som gjør at de får lederansvar på ulike nivåer i organisasjonen.</p> <p>Alle kretser, 30 lokale fellesskap og 5 skoler har implementert noen verktøy de kan bruke for å trene seg selv og sine team, og til å trene eksisterende og kommende ledere.</p> <p>Alle ansatte i barne- og ungdomsarbeidet på alle plan i ImF har en mentor/medvandrer som følger dem opp, og de følger selv opp unge mennesker.</p> <p>Det er utarbeidet et konsept som gjør at unge mennesker med kall til misjon er trent, sendt ut i Norge og verden, og følges opp.</p>

### Fra strategi til handling:

**A.** Planen er et levende dokument der indikatorer kan endres underveis dersom en ser det tjenlig. **B.** Administrasjonen legger forslag til handlingsplaner (utviklet sammen med kretser og lokale fellesskap) for ett år om gangen frem for styret for innspill og godkjenning. **C.** Det blir også laget en plan for viktige større milepæler som skal nås i løpet av strategi-perioden.